

Информация

о работе комиссии администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в 2021 году

В 2021 году проведено 15 заседаний комиссии администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) по следующим основаниям:

об участии ведущего специалиста Новинского территориального отдела по работе с населением управления по делам территорий администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края в управлении некоммерческой организацией;

о рассмотрении материалов служебной проверки в отношении ведущего специалиста отдела организации назначения и выплаты пособий и других социальных выплат управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края;

о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) по результатам проверки Георгиевской межрайонной прокуратурой сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при приеме на муниципальную службу, переводе на должность, включенную в соответствующий перечень, в 2020- 2021 гг.;

о представлении муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края и ее структурных подразделений, обладающих правами юридического лица, недостоверных и (или) неполных сведений о доходах по результатам проверки достоверности и полноты сведений о доходах;

о представлении муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края и ее структурных подразделений, обладающих правами юридического лица, недостоверных и (или) неполных сведений о доходах по результатам проверки Георгиевской межрайонной прокуратурой достоверности и полноты сведений о доходах;

о представлении руководителями муниципальных учреждений администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

недостовверных и (или) неполных сведений о доходах, по результатам проверки достоверности и полноты сведений о доходах;

о представлении руководителями муниципальных учреждений администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, по результатам проверки Георгиевской межрайонной прокуратурой достоверности и полноты сведений о доходах;

рассмотрение сообщений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, поступивших в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, частями 2, 4, 5 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам проведенных заседаний:

комиссией рекомендовано: ведущему специалисту Новинского территориального отдела по работе с населением управления по делам территорий администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, обратиться в суд для решения вопроса выхода из состава учредителей местной религиозной организации; начальнику управления по делам территорий администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, рассмотреть вопрос о назначении исполняющего обязанности в отсутствие начальника Новинского территориального отдела по работе с населением управления по делам территорий администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края из числа сотрудников аппарата управления по делам территорий администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края;

комиссией рекомендовано начальнику управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края строго указать ведущему специалисту отдела

организации назначения и выплаты пособий и других социальных выплат управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, недопустимость совершения поступков, порочащих его честь и достоинство;

комиссией установлены 173 факта нарушения законодательства о противодействии коррупции муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений Георгиевского городского округа Ставропольского края. По рекомендации комиссии 49 муниципальных служащих, 12 руководителей муниципальных учреждений Георгиевского городского округа Ставропольского края привлечены к дисциплинарной ответственности, а 112 должностным лицам (30 руководителей муниципальных учреждений и 82 муниципальных служащих) строго указано на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции;

сообщения работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, комиссией рассмотрены, при этом установлено отсутствие конфликта интересов, фактов нарушения сроков информирования нет. Сообщения работодателей о заключении трудовых договоров приняты комиссией к сведению;

комиссия признала отсутствие конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений;

комиссия признала, что при исполнении должностных обязанностей руководителем муниципального учреждения действия по приему на работу близкого родственника могут привести к возникновению конфликта интересов.